



spolek FREE WILL, 742 74 TICHÁ 349

VÁŠ DOPIS ZN.:
ZE DNE:

NAŠE ZN.: Pa 03/2018
VYŘIZUJE: Pavel Badač
TEL.: 777 683 308
E-MAIL: spolekfreewill@email.cz

Ministryně MPSV ČR
Jaroslava Němcová
MPSV ČR
Na Poříčnickém právu 1/376
128 01 Praha 2

DATUM: 5. února 2018

Námítka proti zákonu o zaměstnanosti - úpravě chráněného trhu práce, podnět ke zkvalitnění životů lidí se zdravotním postižením a těžce pohybově nemocných

Vážená paní ministryně,

srdečně Vás zdravím jménem našeho spolku FREE WILL, jehož účelem je podpora znevýhodněných občanů, ochrana zvířat a přírody. Mezi cílovými skupinami naší podpory jsou i lidé se zdravotním postižením a těžkým onemocněním. Od počátku naší činnosti se nám mimo jiné podařilo postupně vytvořit i alespoň pět pracovních míst pro tyto znevýhodněné spoluobčany. Jde o těžce se pohybující zaměstnance ve třetím stupni invalidity, kteří s námi spolupracují na našich projektech přímo ze své domácnosti. Vhodnou a pro společnost přínosnou práci jsme jim mohli přidělit jen díky vymezení chráněných pracovních míst v jejich domácnostech a čerpání příspěvků na podporu zaměstnávání OZP. Velmi proto děkujeme MPSV za tuto dosavadní možnou spolupráci a významnou podporu!

Avšak v blízké době budou nejen tito naši zaměstnanci s těžkým pohybovým postižením ohroženi novelou zákona o zaměstnanosti, která vstoupila v účinnost 1. 1. 2018. Jedná se o zákon č. 435/2004 Sb – část třetí, která upravuje zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Tento stav zapříčinili předchozí správci Vašeho resortu, zřejmě nedostatečným zohledněním všech možných situací.

Dovolte mně tedy prosím, abych vznesl námítku proti tomuto novelizovanému zákonu. Máme vážné obavy, že tyto předpisy velmi ohrozí počet stávajících i nově vytvářených pracovních míst v domácnostech lidí s těžkým pohybovým omezením! Těmto lidem, zejména pak těm s nejmázejšími zdravotními problémy ve třetím stupni invalidity, bude velmi ztíženo vhodné pracovní uplatnění a zůstanou sociálně závislí pouze na poměrně nízkých invalidních důchodech, které nepokryjí všechny zvýšené nároky těchto potřebných na dosažení důstojného života!

V čem především je zmíněný zákon nedomyšlen. Jedná se o komplexní nedostatečné promyšlení všech situací chráněného trhu práce, znevýhodnění a nespravedlnost vůči podstatným subjektům, kterých se dotýká! Zákon v nynějším znění navozuje dojem, jakoby byl vytvořen především ve prospěch jen některých zaměstnavatelů ve společnosti, a to zejména těch větších, kteří si mohou dovolit provozovat zaměstnanci společně sdílené

pracoviště (chráněnou dílnu) a jejichž cílem je vytvářet patřičně velký zisk prodejem výrobků nebo služeb. Naprosto jsou zapomenutí další možní zaměstnavatelé osob se zdravotním postižením, takoví, kteří jsou schopni vytvořit sice třeba jen několik pracovních míst v domácnostech, zato však po všech stránkách plnohodnotně vhodných pro zaměstnání těchto potřebných. Jedná se především o drobné živnostníky nebo o neziskový sektor, kteří si nemohou dovolit, nepotřebují nebo nechtějí zřízovat zvláštní pracoviště pro hromadné zaměstnávání nadpoloviční většiny zaměstnanců OZP. To je totiž také jednou z podmínek, kterou musí zaměstnavatel splnit, aby mohl být uznán zaměstnavatelem chráněného trhu práce (§ 78) a mohl tak čerpat mimo jiné i velmi podstatný příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (§ 78a). A jelikož však ani větší uznání zaměstnavatelé na chráněném trhu práce s externím pracovištěm nejsou zákonem nijak zvlášť motivováni pro vytváření pracovních příležitosti v domácnostech lidí s těžkým pohybovým omezením, budou především usilovat o naplnění nutného 50 % podílů zaměstnanců OZP ve svých dílnách, které tak prakticky budou moci z hlediska schopnosti každodenního dojíždění zaplnit „pouze“ lidé v prvním maximálně druhém stupni invalidity. Ti s nejtěžším stupněm pohybového omezení (velké množství lidí na invalidních vozících, těžce se pohybujících za pomoci opěrných pomůcek) na tuto možnost zaměstnání resignují s vidinou nemalých obtíží a velmi často s nutnou osobní asistencí při pomoci s dojížděním. Navíc se obáváme toho, že pro zdravotně postižené již nebude možné vykonávat různé administrativní a jiné práce na počítači, protože charakter chráněných dílen je založen především na produkci rukodělných výrobků a řada drobných zaměstnavatelů nebude mít možnost čerpat nynější příspěvky na mzdy, proto už zdravotně postižené nezaměstná.

Zákon tedy všechny tyto zmíněné skutečnosti vůbec nezohledňuje a budí spíše dojem, jakoby chtěl prioritně vytvářet především vhodné podmínky pro podporu větších zaměstnavatelů, kterým hradí levnou pracovní sílu v jejich provozovnách. V konečném důsledku na ustanovení tohoto zákona doplatí úbytkem vhodných pracovních míst velká část těch, na jejichž podporu má být tento zákon také prioritně vytvořen, tedy těžce imobilní lidé ve třetím stupni invalidity.

Vzhledem k nastalé právní úpravě podmínek pro čerpání příspěvků na podporu zaměstnávání OZP ukončíme pracovní poměr s našimi pěti zaměstnanci OZP ke dni 30.09.2018. Naše nezisková organizace přijde o významnou posilu našeho týmu, činnost spolku bude v útlumu, ale především, pět osob s těžkým pohybovým omezením ztratí pro ně vhodné a naplňující zaměstnání, kterým přispívají k obecnému blahu společnosti. Nemáme v plánu zřízovat společné pracoviště, vzhledem k povaze naší činnosti by to bylo zbytečné. Svě pracovní úkoly zvládnou naši zaměstnanci plně zastat ve svých domovech za pomoci komunikačních technologií, internetu a telefonu. Pro minimálně tři z těchto zaměstnanců je však v první řadě nemyslitelné někam dennodenně docházet, bylo by to z důvodu jejich zdravotního stavu příliš vyčerpávající. Musejí dodržovat svůj vlastní rehabilitační a také klidový režim, což se jim může dařit sladit pouze se zaměstnáním v jejich domácnostech. Jakožto malá nezisková organizace si ani nemůžeme dovolit hradit pronájem kanceláře. V neposlední řadě tak ušetříme i veřejný prostor, který může být využit za jiným prospěšným účelem, nejlépe jako sociální bydlení pro ty, kteří to potřebují.

Chci tímto i prohlásit, že my jisto jistě nepatříme k těm, kteří čerpané příspěvky zneužívají! Což je jeden z častých argumentů obhajujících potřebu nešťastné novely tohoto zákona. Chráněná pracovní místa nám byla Úřady práce vymezená až po důkladném prošetření celé situace, což sebou nese řádnou byrokratickou i časovou zátěž. Považovali bychom tedy alespoň za fér, pokud by mohly řádně doběhnout nasmlouvané dohody o vymezení chráněných pracovních míst pro naše zaměstnance, které máme uzavřeny na dobu tří let. Myslíme si navíc, že ani tato novela zákona úplné případné zneužívání příspěvků neřeší.

Naše obavy z celkových neblahých dopadů novely tohoto zákona jsme písemně konzultovali s Národní radou osob se zdravotním postižením. Jejich vedení ovšem s námi tyto názory nesdílí a uvádí pro nás nepochopitelné argumenty pro údajný přínos tohoto zákona. Tohle by však vydalo na celou další debatu, pokud by Vás zajímal náš postoj k těmto uváděným argumentům, rádi Vám jej sdělíme podrobně. Nezbyvá nám nic jiného, než konstatovat, že NRZP v tomto případě dostatečně nehájí zájem všech osob se zdravotním postižením, zejména těch nejhůře postižených ve třetím stupni invalidity.

Vážená paní ministryně, je nám líto, že předchozí správa Vašeho resortu více nepromyslela své kroky ve věci novely zákona o zaměstnanosti, a to alespoň v rozsahu, jak uvádím výše. Jaké důsledky to bude s největší pravděpodobností mít pro jedny z nejslabších členů naší společnosti jsem rovněž popsal. Prosím Vás tedy, jako zástupce jedné z organizací hájících zájmy lidí se zdravotním postižením, ale také jako přímo jedna z těžce zdravotně postižených osob, které se vše osobně dotkne, abyste zvážila možnosti pro nápravu popsané situace! Zabráníte tak sociální chudobě mnohých osob s těžkým zdravotním postižením, které jsou ohroženy ztrátou vhodného zaměstnání. Právní ustanovení zákona o zaměstnanosti upravujícího tuto problematiku v podobě před 1. 1. 2018 byla po všech stránkách plně dostačující a pomáhala vytvářet vhodná pracovní uplatnění pro osoby se zdravotním postižením ve všech stupních invalidity. Vraťme se prosím k možnosti vymezovat chráněná pracovní místa v domácnostech alespoň pro osoby ve třetím stupni invalidity, aniž by to bylo podmíněno podmínkou provozovat zvláštní provozovnu, kde musí pracovat alespoň nadpoloviční většina zaměstnanců OZP. My, prověřeni zaměstnavatelé, se můžeme maximálně snažit vytvářet vhodné a pro společnost přínosné pracovní pozice pro lidi s těžkým pohybovým omezením přímo v jejich domácnostech, bez podpory MPSV to však nezvládneme...!

Jsem toho názoru, že než aby tady měl zůstat v platnosti zákon o zaměstnanosti v této novelizované podobě, která zhoršuje možnosti dostatečně vhodného pracovního uplatnění osob s nejtěžším zdravotním postižením, bylo by zrovna lépe, kdyby se celý systém podpory zvláštního chráněného trhu práce zrušil. Ušetřené finanční prostředky by se přesunuly do dostatečného navýšení invalidních důchodů, a to do výše, která by zohledňovala stupeň zdravotního postižení a schopnost uplatnění na volném trhu práce a zároveň by dostačovala na dosažení důstojného života, podle nároků zdravotního omezení. Navrhuji navýšení úměrně k výši průměrné hrubé mzdy, a to takto:

Invalidní důchody pro třetí stupeň invalidity = 50 % průměrné hrubé měsíční mzdy
invalidní důchody pro druhý stupeň invalidity = 37,5 % průměrné hrubé měsíční mzdy
invalidní důchody pro první stupeň invalidity = 25 % průměrné hrubé měsíční mzdy

Zkuste prosím zvážit i prosazení této možnosti řešení nastávající krize lidí se zdravotním postižením. Děkuji Vám a Vašemu týmu za čas, který jste mně a této problematice věnovali a pevně věřím ve vaši moudrou správu resortu MPSV, který má tak obrovský vliv na kvalitu životů občanů naší republiky! V této souvislosti si vás dovoluji upozornit, že jakožto veřejně prospěšná organizace si vyhrazujeme právo zveřejnit naši vzájemnou korespondenci na našich internetových stránkách. Veřejnost má právo na to, aby znala postoje veřejně činných volených zástupců. S důvěrou očekáváme Vaši kladnou reakci na tuto naši námítku a podnět. Děkujeme.

S přátelským pozdravem a přáním všeho dobrého za spolek

Pavel Badač
člen Rady spolku

Tel.: 777 683 308

Web: www.spolekfreewill.cz

IČO: 01745654

E-mail: spolekfreewill@email.cz

Transp. účet: 2700441519/2010 (Fio banka)

DIČ: 01745654

spolek FREE WILL – podporujeme znevýhodněné občany, chráníme zvířata a přírodu
Spolek je veden u Krajského soudu v Ostravě pod spisovou značkou L 11012. K ověření na www.justice.cz