

Ověřovací doložka konverze do dokumentu obsaženého v datové zprávě

Ověřuji pod pořadovým číslem 36555 (CE:106536026-221198-180405173739), že tento dokument, který vznikl převedením vstupu v listinné podobě do podoby elektronické, skládající se z 2 listů, se doslovně shoduje s obsahem vstupu.

Zajišťovací prvek: Žádný

Ověřující osoba: Robert Kaiser

Vystavil: Ministerstvo práce a sociálních věcí

v Praze dne 05.04.2018 17:37:39

Robert
Kaiser

Digitálně podepsal Robert
Kaiser

Datum: 2018.04.05 17:37:59
+02'00'

Spolek FREE WILL
742 74 Tichá 349
k rukám členů Rady spolku
a paní Kateřiny Kociánové

Váš dopis značky ze dne Naše č. j. Vyřizuje V Praze dne
MPSV-2018/48504-413/1 Mgr. Paseková 4. dubna 2018

Vážení paní Kociánová, vážení členové Rady spolku,

Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) obdrželo Vaše podání, které doplňuje podání pana Pavla Badače ze dne 5. 2. 2018, na něž mu byla MPSV zaslána odpověď pod č. j. MPSV-2018/26079-413/1. K Vašemu doplňujícímu podání uvádíme následující.

Obsah Vašeho podání je zaměřen zejména ke konstatování možných praktických problémů týkajících se uplatňování jedné z podmínek stanovených novelou zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), za kterých může Úřad práce České republiky (dále jen „úřad práce“) uzavřít se zaměstnavatelem dohodu o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce (dále jen „dohoda o uznání“) podle ustanovení § 78 zákona o zaměstnanosti. Jedná se o podmínku uvedenou v ustanovení § 78 odst. 2 písm. d) bod 2 zákona o zaměstnanosti, tedy že v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti o uzavření dohody o uznání zaměstnavatel zaměstnával nadpoloviční většinu svých zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na pracovištích, která nejsou jejich bydlištěm.

Vážená paní Kociánová, vážení členové Rady spolku, velmi si vážíme Vašeho zájmu o to, abyste mohli vykonávat zaměstnání i v případech, kdy je Vaše osobní situace ztížena důsledky či samotnou existencí zdravotního postižení, a to mnohdy i závažného charakteru.

Považujeme za důležité uvést, že novelizace právní úpravy oblasti podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením obsažená v zákoně o zaměstnanosti byla provedena s cílem komplexně ji upravit tak, aby podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením byla efektivnější, lépe kontrolovatelná a zjednodušená pro všechny subjekty působící na trhu práce. Zároveň bylo změnou právní úpravy sledováno i to, aby byly v maximálně možné míře vytvořeny příznivější podmínky pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením jak z hlediska zaměstnavatelů, tak samozřejmě i samotných osob se zdravotním postižením.

Jako u každé změny právní úpravy, a zejména pak té, která se má dotýkat zranitelných skupin obyvatel, i zde byla již od počátku vedena široká diskuze se všemi zúčastněnými subjekty, v tomto případě i se zástupci Národní rady osob se zdravotním postižením ČR. V rámci vytvořené pracovní skupiny byla provedena

rozsáhlá analýza řešené problematiky a nalezeno nejvhodnější řešení, které pak bylo realizováno příslušnou legislativní změnou, na všech úrovních řádně projednanou a schválenou.

Nelze však vyloučit, že provedená změna právní úpravy může mít dílčí negativní důsledky v jednotlivých případech. Věříme však, že Váš spolek jako zaměstnavatel bude moci vyjit osobám se zdravotním postižením vstříc, a to například zvýšením počtu zaměstnanců se zdravotním postižením, kteří budou moci vykonávat své zaměstnání nikoli pouze jako domácí zaměstnanci. Pokud zaměstnavatel aktuálně podmínku pro uzavření dohody o uznání uvedenou v ustanovení § 78 odst. 2 písm. d) bodu 2 zákona o zaměstnanosti nespĺňuje, lze mu doporučit přijmout co nejdříve taková opatření, která povedou k jejímu splnění, tj. zajistit zaměstnání nadpoloviční většiny osob se zdravotním postižením na pracovištích zaměstnavatele.

K Vašemu doporučení, které se týká zaměření průběžného vyhodnocování dopadů předmětné novely zákona o zaměstnanosti na ukazatel poklesu zaměstnanosti osob ve třetím stupni invalidity, u nichž lze podle Vašeho názoru očekávat největší pokles, uvádíme, že potřebné údaje bude možno získat na základě dat Českého statistického úřadu, který v rámci výběrového šetření pracovních sil shromažďuje data o zaměstnanosti, včetně zaměstnanosti osob se zdravotním postižením. Jak jsme již uvedli v předchozí odpovědi, dalším důležitým zdrojem souvisejícím s vyhodnocením dopadu nové právní úpravy a zhodnocením, zda došlo ke splnění stanovených cílů, bude také roční zpráva o činnosti zaměstnavatele na chráněném trhu práce, kterou budou zaměstnavatelé předkládat úřadu práce, a z níž bude i MPSV čerpat informace důležité pro oblast zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

S pozdravem

JUDr. Veronika Trejbal Sokolská
ředitelka odboru trhu práce